|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Dato 01.07.21 |  |
|  | Dok.nr. |  |
|  | Sagsnr.  07/9469 |  |
| Anmeldt tilsyn | Ref. Christina Saxild |  |

**Dagsorden:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Emner:** | Referat: |
| 1. Præsentation:   * Deltagere | Leder: Bethina Bremer  Tilsynsførende: Christina Saxild  Vi startede tilsynet med at jeg blev vist rundt af Bethina. Da skolen har været ramt af corona (delta), var alle søskendebørn til skoleelever i isolering. Det betød at der var langt færre børn i børnehuset denne dag og plads til at personalet kunne lave flere praktiske opgaver.  Alle børn var på legepladsen. På børnehavens legeplads var nogle børn fordybet i at finde regnorme og andre legede ved legetårnet. Personalet på legepladsen var nærværende om sammen med børnene i aktiviteterne.  Igen på vuggestuens legeplads sad det pædagogiske personale igen og var nærværende sammen med de yngste børn i sandkassen. |
| 3. Status på den aktuelle børnegruppe:   * Antal børn * Strukturen i dagtilbuddet * Børn med særlige udfordringer | 18 vuggestuebørn -årsnormering på 22 børn  56 børnehavebørn -årsnormeringen 50  Børn med særlige udfordringer:  Sprogvanskeligheder – ar modtager de sparring tale/høre konsulent Pernille Jørgensen. Ift. kortlægning af sproglig udvikling bruger de pt. TRAS -modellen  Sundhedsplejesken bliver også brugt til sparring.  Persoanlet er blevet introducret i at bruge “Væsktmodellen”, hvorpå de får en opmærksomhed på barnets udvilking og trivsel. De er blevet bedre til at bruge koordineringsmøderne og har i den seneste periode haft 3 underretninger.  Der er arbejdet rigtig meget med indretningen og strukturen det seneste år. Der er blevet etableret flere toilette og indretningen er nøje planlagt ud fra et pædagogisk og læringsmæssigt syn. De er allerede gået i gang med om rokere på vægge i forbindelse med vuggestuen og afventer arkitektens tilbagemelding på tilbygningen. |
| 4. Personalemæssige forhold:   * Uddannelsesmæssig baggrund. * Kompetencer * Efteruddannelse * Børneattest | Kompentencer:   * motorik vejleder * leg og kreativitet (Lego fonden) * Praktikvejledere.   1 leder med fuldtid ledelses pr. august  1 souschef -1 times ledelsestid, resten børnetid.  I alt 8 til knyttet børnehaven:  6 pædagoger  2 medhjælper.  I alt i Vuggestuen 7 tilknyttet:  3 medhjælper.  4 pædagoger  Leder og én medarbejder på diplom til efteråret i “Tidlig indsats”.  Alle i personalegruppen skal certificeres som ”DGI -personale” -og opfølgning i marts 2022.  Icdp -som blev talt om ved sidste tilsyn er sat på stand-by i stedet har leder og 2 medhjælper har været på uddannelse i “positiv psykologi”  Der bliver indhentet børneatt. Og straffeattest. På alle. |
| 1. Pædagogisk indhold:  * Pædagogiske læreplaner * Sprogvurderinger af 3 årige * Inklusion – hvordan sikres dette * Læringsmiljøer * Digitalisering – hvordan arbejdes der med det? | Der bliver sprogvurderet de børn som har behovet.  Som noget nyt har alle pædagoger fået 1 time forberedelsestid og det er indarbejdet i arbejdsplanen.  Personalet har mulighed for at logge på et ”Lydbog abonnement” - til lån af fagbøger. Her kan personalet kan dele deres refleksioner.  Der er blevet arbejdet meget med værdierne i den seneste tid, hvilket spejles i både APV og hverdagen.  Digitalisering: de har haft ”Krible krable” tema. Her har en medarbejde filmet en pædagogisk aktivitet, hvor børnene leder efter insekterne og det blev derefter vist på storskærm til stor succes.  Tablets er kommet mere i brug. Hver gruppe har nu fået tablet. Personalet dokumenter bruger også tabletsne til at dokumentere.  Der bliver lagt vægt på at apps er samarbejdsapps og musik apps, så fællesskabet under brugen stadig er nøgleordet.  Det er min opfattelse under mit tilsyn at Skovlund børnehus er i rivende udvikling. Bethina har formået mange nye tiltag i løbet af det sidste år. Vi drøftede vigtigheden i at få tiltagene godt funderet blandt personalet og vigtigheden i at alle går samme vej. |
| 1. Sikkerhedsmæssige forhold:  * APV’en * Hygiejne * Støjforhold * Rengøring * Bygninger * Legeplads * Brandtilsyn | Bethina følger op på sikkerhedsmål på midlertidigt stakittet som dele vuggestuen og børnehavens legepladser.    Der har været legepladstilsyn fra Dolpin. Der var 2 anmærkninger som er blevet udbedret.  APV -er tilrettet i år. Ud fra personalets tilbagemeldinger er der udarbejdet handleplaner på:  -Undgå tunge løft i vuggestuen. Der er indkøb en stige mere.  Arbejdsmængder og tidspres. Herunder er der blevet etableret forberedelsestid og opnormering til personalet.  Der har været ønsket en ensrettethed ift. den skriftlige kommunikation blandt personalet. Der er oprettet en arbejdsmail til alle. Det fungere rigtig godt.  De har været udfordret af alt for meget sygefravær -det er faldende, grundet udskiftning i personalegruppen og proceduren er ændret til at personalet fremover skal ringe til leder samt institutioner for at sygemelde sig.  Der er lavet ny evakueringsplan. Den blev gennemgået på personalemødet.  Magt mod ansatte er der blevet udarbejdet en procedure for.  Magtanvendelse skema skal drøfte på én af de næstkommende personalemøder. Her kunne der med fordel kobles ”positiv psykologi” på emnet. |
| 1. Forældresamarbejde  * Bestyrelsen og ledelsen * Forældre og bestyrelsen * Forældre og personalet * Forældre og ledelsen * Forældre og forældre | Der kommet ny formand i bestyrelsen: Camilla Kikkenborg.  Der er et godt samarbejde. forældrene er positive indstillet og gode med til at komme input og ideer.  Bestyrelsen består af:  5 medlemmer  2 suppl. |
| 1. Dagtilbuddets udfordringer: |  |